

**PARERE N. 4 DEL 29 novembre 2021**

**SULLA PROPOSTA DI DELIBERA AVENTE AD OGGETTO IL  
PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024**

Il sottoscritto **Revisore dei Conti** del Comune di Caluso, nella persona del Dott. **Claudio Gianasso**, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 28/09/2021,

***VISTA***

la proposta deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:  
**APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNALE  
2022-2024 E ANNUALE 2022 E RICOGNIZIONE ECCEDENZE DI  
PERSONALE.**

VISTI l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;

l'art. 6 ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che rinvia a decreti di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, la definizione, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, di linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;

l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

***ESAMINATA***

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:  
**"APPROVAZIONE PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
TRIENNALE 2022-2024 E ANNUALE 2022 E RICOGNIZIONE**

ECCEDENZE DI PERSONALE", e relativi allegati

**VISTA**

l'attuale dotazione organica del Comune di Caluso aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 11/12/2020 ad oggetto "*Piano fabbisogno di personale triennale 2021 – 2023 e annuale 2021*" e successive modificazioni;

**VERIFICATO**

che il valore medio della spesa di personale riferita al triennio 2011-2013 per il Comune è pari a  
euro 1.349.142,64;

**VISTO**

il PTFP 2022-2024, comprensivo dei conteggi per la dimostrazione del rispetto dei vincoli di spesa predisposto in coerenza con gli obiettivi individuati nel DUP e declinati più specificatamente nel piano performance-PEG;

**CONSIDERATO**

ancora che il PTFP, con riguardo all'annualità 2022:

1. a seguito della presentazione della domanda di pensionamento di un istruttore contabile – cat. C, con ultimo giorno lavorativo il 31/03/2022, l'Amministrazione ha valutato di sostituire tale figura a partire dal 1° aprile 2022 con un istruttore direttivo contabile cat. D, in considerazione delle competenze necessarie all'espletamento delle incrementate incombenze del Settore economico-finanziario, attraverso l'utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità, mobilità o concorso;
2. a seguito delle dimissioni volontarie, presentante da n. 2 istruttori tecnici, cat. C si prevede la sostituzione degli stessi con personale di pari livello, con decorrenza rispettivamente dal 1° gennaio 2022 e dal 1° marzo 2022, attraverso l'utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità, mobilità o concorso;
3. a seguito delle dimissioni volontarie di un agente di Polizia Municipale, cat. C, si rende necessario sostituire tale figura professionale con un'unità di personale, con decorrenza aprile 2022, attraverso l'utilizzo di graduatorie di altri Enti in corso di validità, mobilità o concorso;

**VERIFICATO**

con esito positivo il rispetto dei vincoli di natura amministrativa e finanziaria attestati dal Responsabile del Settore Economico Finanziario (ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e dell'art. 3 del Regolamento comunale per la disciplina del sistema integrato dei controlli interni);

**VISTO**

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Per quanto sopra premesso,

*ESPRIME*

**parere favorevole** all'adozione del suddetto atto.

F.to IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Claudio GIANASSO